

TALLER DE EMPLEO “MEJORA DE ESPACIOS PÚBLICOS Y SERVICIOS EN EL NORTE DE GRAN CANARIA”

Este proyecto de Taller de Empleo denominado **MEJORA DE ESPACIOS PÚBLICOS Y SERVICIOS EN EL NORTE DE GRAN CANARIA** se constituye como una iniciativa de la Mancomunidad de Ayuntamientos del Norte de Gran Canaria, en colaboración con el Servicio Canario de Empleo, para la formación e inserción laboral de desempleados/as mayores de 25 años.

Se han propuesto tres especialidades que responden a las necesidades de formación detectadas en cada municipio, y que se consideran ocupaciones con una demanda creciente en los próximos años, al estar incluidas entre los considerados nuevos yacimientos de empleo en el punto 4 de las disposiciones de la orden “Convocatoria del ejercicio 2008, para la concesión de subvenciones para desarrollar proyectos de Escuelas Taller, Casas de Oficio y Talleres de Empleo”, de 29 de septiembre de 2008:

- **Servicios de Utilidad Colectiva y cuidado y atención al medio ambiente**, que contempla entre otras, las ocupaciones relacionadas con la revalorización de espacios públicos y urbanos, protección y mantenimiento de zonas naturales así como aquellos que incidan directa o indirectamente en el control de la energía, como son:
 - Se propone la creación de un **módulo de pintura** que se desarrollará en el municipio de Santa María de Guía, entendiéndose que la misma se ajusta a la propuesta de cuidado y atención de los espacios urbanos, considerados entre los yacimientos de empleo.
 - En esta línea de cuidado y atención al medio ambiente se enmarca la especialidad propuesta para el municipio de Teror, de **Trabajad@r Forestal**, para la mejora del patrimonio natural por entender que la atención y el cuidado al medio ambiente ha sido una de las revoluciones de finales del siglo XX, creadora de alternativas ocupacionales e iniciativas empresariales.
- **Servicios personalizados de carácter cotidiano**, que incluye la prestación de servicios a domicilio a personas discapacitadas o mayores, ayuda a jóvenes en dificultades y con desarraigo social.
 - Proponemos la realización de un módulo de la especialidad de **Auxiliar de Ayuda a Domicilio**, que se desarrollará en el municipio de Gáldar. Esta actividad está destinada a prestar servicios de limpieza y cuidado del hogar, elaboración de comidas, higiene personal, compras, gestiones, acompañamiento, etc., a personas mayores o personas con minusvalías que no puedan realizar estas actividades por sí mismas.

Se ha puesto en evidencia la importancia de la gran productividad del sector servicios, en especial de los servicios personales, por lo que el Taller de Empleo que proponemos se refiere a la actividad profesional que a continuación detallamos y que favorecen tanto al autoempleo como el empleo desde la administración pública, siendo también demandados desde la empresa privada. De hecho, las actividades relacionadas con los Servicios Sociales, personales y de mejora de la calidad de vida, han experimentado un fuerte crecimiento en los últimos años, que se refleja en un aumento del 65% de la población ocupada en el período que va desde 1.987 a 1.992. Además se está registrando una progresiva participación de la iniciativa privada, capitalizándose la actividad, lo que, de mantenerse esta tendencia, podría empezar de alguna manera, un hipotético recorte del gasto público, y la consecuente caída de las contrataciones desde la Administración.

Dentro de este campo, se espera encontrar una mayor demanda en próximos años en las ocupaciones relacionadas con la ayuda a domicilio, así como conocimiento del medio en el que realizan sus actividades las profesionales.

Viene siendo una constante de los últimos años la contratación de personal para atender servicios relacionados con actividades de mejora de la calidad de vida de la ciudadanía por lo que se requiere de personal cualificado para ello. Es por esto que pretendemos dar una cualificación óptima en el sector de auxiliares de hogar.

Una de las prioridades políticas del municipio de Gáldar está centrada en la disminución de demandas de los servicios mencionadas anteriormente, ya que no se cubren en su totalidad o se cubren de manera deficiente, queriendo mejorar la calidad de vida de los ciudadanos/as.

En los últimos tiempos las actividades de cuidado a niños y niñas, personas incapacitadas, mayores y servicios a domicilio se han conformado en uno de los sectores emergentes de trabajo más importantes, dado su carácter innovador.

Las contrataciones irán dirigidas a Mujeres con baja cualificación profesional, con cargas familiares y especial dificultad para acceder a un puesto de trabajo.

Por tanto, su ámbito de actuación se circunscribe a tres de los municipios que integran la Mancomunidad del Norte: Gáldar, Santa María de Guía y Teror, agrupando entre sí al 41,71% de la población de la comarca.

Este proyecto se ajusta a los programas de fomento de empleo desarrollados en los últimos años por el Servicio Canario de Empleo (SCE), pretendiendo conseguir los objetivos y puntos de referencia establecidos en el marco de la Estrategia Europea de Empleo, y en concordancia con las Directrices para las políticas de Empleo de los Estados Miembros para el periodo 2005-2008. Se enmarca así, dentro de las políticas activas que la Mancomunidad del Norte viene desarrollando en los últimos años con el Servicio Canario de Empleo. Se ha diseñado teniendo en cuenta las nuevas líneas de dinamización económica para la comarca norte de Gran Canaria. Estas Medidas han sido desarrolladas mediante una serie de acciones específicas coordinadas por las administraciones públicas (Mancomunidad del Norte y Gobierno de Canarias) dirigidas a la orientación de la inversión privada hacia actividades innovadoras generadoras de riqueza y empleo

que revitalicen y dinamicen el tejido productivo de la comarca norte de Gran Canaria.

Como resultado de lo anterior, la intención del proyecto se ajusta a la oportunidad de desarrollo que suponen las actividades vinculadas a la mejora de los espacios públicos y la revalorización del patrimonio natural y urbano, así como el servicio de atención a domicilio, considerando que se alzan como alguno de los aspectos y preocupaciones sociales más importantes de los últimos años,

Se ha tenido en cuenta que las especialidades propuestas, además de venir avaladas por el estudio para la definición de las Medidas para la Dinamización Económica del Norte de Gran Canaria, se encuentran entre los nuevos yacimientos de empleo (NYE), también denominados filones de ocupación, término utilizado por el Libro Blanco de Delors para describir aquellas actividades laborales que satisfacen las nuevas necesidades sociales. Estas actividades son muy heterogéneas, pero obligatoriamente deben tener en común cuatro características, que en nuestra opinión cumplen las ocupaciones propuestas:

- Cubren necesidades sociales insatisfechas.
- Se configuran en mercados incompletos.
- Tienen un ámbito de producción o prestación localmente definido.
- Tienen un alto potencial en la generación de puestos de trabajo.

Estas especialidades se encuentran incluidas entre los cuatro grandes grupos que sociólogos y otros expertos de la Comisión Europea han identificado en 19 ámbitos de actividad ocupacional diferente con cabida en una sociedad marcada por los cambios demográficos, en las condiciones y expectativas de calidad de vida, en el trabajo y en la gestión del tiempo y su relación con el medio ambiente. Concretamente en los siguientes grupos:

- **Servicios de mejora de la Calidad de Vida**, que contempla entre otras las ocupaciones relacionadas con la mejora de los espacios públicos y la convivencia en los barrios y pueblos, mediante acciones de mejora paisajística, medioambiental y urbana.
- **Los Servicios Medioambientales**: la importante crecida de la preocupación social por el estado ambiental del entorno inmediato conlleva la necesidad de optimizar la gestión privada y pública de los residuos, del agua, del aire y de invertir en la minimización y el control de la contaminación atmosférica y acústica. Las empresas, las administraciones y los particulares van a invertir en estas cuestiones, la población, además reclama la ampliación y mejora de los espacios naturales y del acceso a ellos y su disfrute y conocimiento. El mantenimiento de zonas naturales y de espacios públicos (reciclaje local de residuos), el tratamiento de aguas y saneamiento de zonas contaminadas.
- **Servicios de proximidad**: ayuda a domicilio a las personas mayores y con minusvalías, atención sanitaria, preparación de comidas y tareas domésticas. Guardería de niños sin escolarizar y, para los escolarizados, fuera de los horarios de clases, incluidos los desplazamientos entre el domicilio y la escuela. Asistencia a jóvenes en dificultad, mediante apoyo escolar, oferta de ocio -especialmente deporte-, y acompañamiento de los más desfavorecidos.

Seguridad de edificios de viviendas. Mantener los comercios de proximidad en las zonas rurales y también en los barrios periféricos.

OBJETIVOS

Con la ejecución del Taller de Empleo “**MEJORA DE ESPACIOS PÚBLICOS Y SERVICIOS EN EL NORTE DE GRAN CANARIA**” la entidad promotora pretende alcanzar los siguientes objetivos en la triple dimensión económica, social y medioambiental, tratando de acercarse los objetivos y prioridades de actuación marcadas por las Directrices para las políticas de empleo a las que han de tender los estados miembros favoreciendo de forma equilibrada los siguiente:

- El pleno empleo
- La mejora de la calidad y la productividad del trabajo
- El refuerzo de la cohesión social y territorial

GENERAL

- Facilitar la integración laboral de los sectores de la población con mayor índice de paro y dificultades de inserción laboral, proporcionándoles una formación y experiencia laboral remunerada, adecuada a las necesidades del mercado laboral actual.

ESPECÍFICOS

- Promover la formación ocupacional de trabajador@s poco cualificados en situación de desempleo proporcionándoles una formación y experiencia laboral remunerada.
- Facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas que participen en este Taller de Empleo.
- Mejorar las oportunidades de acceso a un empleo de calidad y mejores condiciones laborales a desempleados en situación de riesgo de exclusión social como son las mujeres y los parados de larga duración.
- Contribuir a la recuperación de las condiciones de conservación ambiental óptimas de enclaves con interés natural y paisajístico
- Rehabilitar el patrimonio urbano adecuándolo para su uso y disfrute por parte de la población, contribuyendo a la creación de espacios urbanos saludables.
- Formar profesionales cualificados que sepan intervenir en la ayuda a domicilio.

FICHA RESUMEN

MUNICIPIO	ESPECIALIDAD	Nº DE ALUMNOS	OBJETO DE ACTUACIÓN	PERFIL DE LOS ALUMNOS
TEROR	Trabajadores/as Forestales	15	Parques públicos municipales	Certificado de Escolaridad o nivel de conocimientos similar. Peón Agrícola: La experiencia profesional propia de los trabajos agrícolas.
GÁLDAR	Auxiliar de Ayuda a Domicilio/	15 mujeres	Residencia de ancianos "Genoveva Pérez" y domicilios particulares	Certificado de Escolaridad o nivel de conocimientos similar.
SANTA Mª DE GUÍA	Pintores/as	15	Obras en edificios y centros sociales y Colegios Públicos	Certificado de Escolaridad o nivel de conocimientos similar. Oficial de Segunda de Albañilería: Preferencia por aquellas personas que han trabajado en la construcción o pintura como peones o ayudantes.
TOTAL PRESUPUESTO	930.590,10	45		

Duración: 1 año

Fecha de Inicio: 29 de diciembre de 2008

Fecha de Finalización: 28 de diciembre de 2009